



University  
of Idaho

## Policy of Nondiscrimination

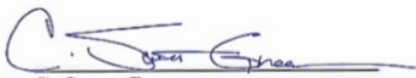
The University of Idaho has a policy of nondiscrimination on the basis of race, color, religion (creed), national origin (ancestry), sex, age, sexual orientation, gender identity/expression, pregnancy, disability, marital status, genetic information, or status as any protected veteran or military status. This policy applies to all programs, services, and facilities, and includes, but is not limited to, applications, admissions, access to programs and services, and employment and advancement.

Such discrimination is prohibited by titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972, sections 503 and 504 of the Rehabilitation Act of 1973, the Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act of 1974, as amended, 38 U.S.C. 4212 and requires affirmative action to employ and advance in employment disabled veterans, the Age Discrimination Act of 1975, the Pregnancy Act of 1978, the Age Discrimination in Employment Act Amendments of 1978, the Americans with Disabilities Act of 1990, the Americans with Disabilities Amendments Act of 2008, the Civil Rights Act of 1991, the Rehabilitation Act Reauthorization of 1992, the Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008, and other state and federal laws and regulations and university commitments.

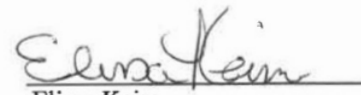
Sexual harassment violates state and federal law and policies of the Board of Regents, and is expressly prohibited, see [FSH 3200](#). The University of Idaho also prohibits discrimination on the basis of sexual orientation and gender identity/expression, see [FSH 3215](#). The entire *Faculty Staff Handbook* can be accessed online at <http://www.webpages.uidaho.edu/fsh/>.

Questions or concerns about the content and application of these laws, regulations or University policy may be directed to the Director of the Office of Civil Rights & Investigations (208-885-4285); Director for the Center of Disability Access and Resources (208-885-6307); Idaho Commission on Human Rights (208-334-2873) ; Regional Office for Civil Rights, U.S. Department of Education in Seattle (206- 607-1600); Equal Employment Opportunity Commission, Seattle District Office (206-220-6883); or Seattle Regional Office of Federal Contract Compliance Programs, U.S. Department of Labor (206-398-8000).

University of Idaho employees have a responsibility to report cases of discrimination and harassment, see [FSH 3170](#). Retaliation for bringing forward a complaint is prohibited, see [FSH 3810](#). All complaints will be investigated impartially and resolved promptly. Complaints about discrimination or harassment should be brought to the attention of the Director of the Office of Civil Rights & Investigations, Erin Agidius (Title IX and 504/ADA Coordinator): 530 S. Asbury St., Ste. 5, Moscow, ID 83843, 208-885-4285, [ocri@uidaho.edu](mailto:ocri@uidaho.edu) or [www.uidaho.edu/ocri](http://www.uidaho.edu/ocri).

  
C. Scott Green  
President

  
Yolanda Bisbee  
Chief Diversity Officer

  
Elissa Keim  
Director  
Employee Development. &  
Workforce Diversity



University  
of Idaho

## Política de no discriminación

La Universidad de Idaho tiene una política de no discriminar por motivo de raza, color, religión, nacionalidad, sexo, edad, orientación sexual, identidad o expresión de género, discapacidad, información genética o estatus de cualquier veterano protegido o estatus militar. Esta política se aplica en todos los programas, servicios, instalaciones e incluye, sin limitación a las aplicaciones de admisión, acceso a los programas, y servicios de empleo de la universidad.

Tales formas de discriminación son prohibidas por las siguientes leyes y sus enmiendas: bajo los títulos VI y VII en la Ley de Derechos Civiles, 1954; título IX sección 503 en la enmienda de Educación, 1972; sección 504 en la Ley de Rehabilitación, 1973; Ley de Asistencia para el Reajuste de los veteranos de la era de Vietnam, 1974, la cual también requiere tomar acción para emplear a veteranos discapacitados. Ley de Discriminación por Edad, 1975; Ley de Embarazo, 1978; Ley para los estadounidenses con Discapacidades, 1990 y sus enmiendas establecidas en el 2008; Ley de derechos humanos, 1991; Ley de Rehabilitación, 1992; Ley de No Discriminación de Información Genética, 2008; entre otras leyes y regulaciones estatales, federales y compromisos universitarios.

El acoso sexual es claramente prohibido por leyes estatales, federales, y por la política de la Junta de regentes, ver [FSH 3200](#). La Universidad de Idaho prohíbe discriminación en contra de orientación sexual, genero, identidad y expresión, ver [FHS 3215](#). Puedes encontrar El Manual del Personal Docente completo en el sitio web de la universidad, ver la página web <http://www.webpages.uidaho.edu/fsh/>.

Cualquier pregunta o preocupación acerca del contenido y aplicación de estas leyes, enmiendas o políticas de la universidad, pueden ser dirigidas al siguiente personal: Directora de la Oficina de Derechos Civiles e Investigación, 208-885-4285; La Directora del Centro de Acceso y Recursos para Discapacitados, 208-334-2873; La Oficina de Derechos Civiles o el Departamento de Educación en Seattle al 206- 607-1600. Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, en la oficina del distrito de Seattle al 206-220-6883; La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales en Seattle o el Departamento de Trabajo en los Estados Unidos al 206-398-8000.

Los empleados de la Universidad de Idaho tienen la suma responsabilidad de reportar cualquier caso de discriminación o acoso, ver [FSH 3170](#). Represalias por presentar quejas son prohibidas, ver, [FSH 3810](#). Todas las quejas serán investigadas y resueltas con prontitud. Quejas acerca de discriminación o acoso tienen que ser reportadas directamente a la Directora, Erin Agidius en la Oficina de Derechos Civiles e investigación, 208-885-4285.